

Workshop Leidinggeven en Performance Management: Coachen naar een duurzame performantie

21/9/2017

'Performance management' systemen zijn sterk in opkomst binnen publieke en social profit organisaties. Dergelijke Human Resource Management (HRM) systemen zijn er specifiek op gericht om prestaties van medewerkers te plannen, monitoren en evalueren. Deze workshop focust op hoe leidinggevendenden de prestaties van medewerkers optimaal kunnen aansturen, monitoren en evalueren.

Leidinggevendenden en managers spelen een belangrijke rol in het management van resultaten bij medewerkers. Het aansturen, ontwikkelen, coachen, beoordelen en eventueel waarderen van medewerkers zijn belangrijke componenten binnen HRM. Lijnmanagers en leidinggevendenden hebben niet enkel een operationele verantwoordelijkheid (meer specifiek: het behalen van resultaten van het team, de dienst of de afdeling) maar hebben ook een verantwoordelijkheid ten opzichte van het functioneren van de medewerkers in het team.

Als (startende) leidinggevende is het niet altijd gemakkelijk om medewerkers in het team aan te sturen, op te volgen en te evalueren. Veel leidinggevendenden geven aan coaching en ondersteuning te wensen bij het uitvoeren van de (jaarlijkse) cyclus van plannen, opvolgen en evalueren. Deze workshop laat leidinggevendenden kennismaken met de praktijk van performance management. Aan de hand van concrete cases laten we de deelnemers kennismaken met de theorie en de praktijk van effectief leidinggeven: hoe kunnen we coachen naar een duurzame performantie?

In de workshop ontvangt elke deelnemer een individueel rapport met de analyse over zijn of haar leiderschapstijl. Onze kennis en uitgebreide ervaring met het meten van leiderschapstijlen, gedrag en attitudes én met dergelijke cases, garandeert dat wij vanuit wetenschappelijk onderbouwde inzichten kunnen coachen en begeleiden.

Deze workshop wordt aangeboden voor iedereen die zich wil specialiseren in leiderschap en performance management, maar is vooral gericht op startende leidinggevendenden en teamleiders.

Deelnemers dienen vooraf een intake-vragenlijst in te vullen (geschatte tijd: 15 min)

Wij peilen in deze vragenlijst naar percepties over leiderschap en we meten individueel leiderschap, gedrag en attitudes.

Prof. dr. Adalien Decramer en prof. dr. Mieke Audenaert zijn docenten bij de vakgroep HRM en Organisatiemanagement van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, Universiteit Gent. Zij doceren verschillende opleidingsonderdelen binnen de opleidingen in de Faculteit: Organisatiemanagement, HRM, Public Management, Toegepast HRM, Performantiemanagement etc.

Adalien en Mieke werken aan diverse projecten en onderzoeken rond uiteenlopende facetten van performantiemanagement, leidinggeven, management en HRM in de publieke en de social profit sector.