



Vorming

'Resultaatgericht opvolgen en evalueren van medewerkers'

Algemeen

'Vanuit de combinatie tussen een strategische en een praktische benadering wordt gewerkt aan de vaardigheden van leidinggevendenden om op een integrale en resultaatgerichte manier met medewerkers om te gaan. De vorming vertrekt van resultaatgerichte functiebeschrijvingen, om vervolgens de cyclus van planning, opvolging en evaluatie te doorlopen. Het werken met resultaatgerichte afspraken en doelstellingen wordt concreet. Aan de hand van functionerings- en evaluatiegesprekken wordt het opvolgen en evalueren van medewerkers ingeoeffend.'

Inhoud

- Het opstellen van resultaatgerichte functiebeschrijvingen
- Werken met resultaatgerichte afspraken en doelstellingen
- De plaats van het functionerings- en evaluatiegesprek binnen een resultaatgerichte aanpak
- De structuur van het functionerings- en evaluatiegesprek
- De verschillende rollen van de leidinggevende
- Gesprekstechnieken op maat, met unieke simulaties met een professionele acteur om uw sterktes verder te ontplooiën

Voor wie?

Voor iedereen die werkzaam is in de social profit en publieke sector en het voeren van functionerings- en /of evaluatiegesprekken in zijn of haar takenpakket heeft en dit op een resultaatgerichte manier wil aanpakken.

Lesgevers

Prof. dr. Alex Vanderstraeten (Hogent) en Bram Doolaeye (NoTrick)

Alex Vanderstraeten is doctor in de sociologie. Hij is verbonden aan het departement Handelswetenschappen en Bestuurskunde van de Hogeschool Gent, en aan de faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Universiteit Gent. Hij doceert voornamelijk in het domein van Personeel- en Organisatiemanagement. Het onderzoek gaat naar de invoering van resultaatgericht Human Resource Management, competentie management en strategisch Human Resource Management met speciale interesse in social profit en publieke organisaties.

Bram Doolaeye begon zijn loopbaan als onderzoeker aan de vakgroep communicatiewetenschappen (UGent) waar hij ook zijn Masterdiploma haalde. Door zijn onderzoek naar attitudes tegenover veranderingen kwam hij terecht bij opleiding -en adviesopdrachten voor verschillende profit en social profit ondernemingen. Tijdens opdrachten zoekt hij steeds naar een no nonsens aanpak die het duurzaam halen van resultaten mogelijk maakt en past hij voor goedkope trucjes (www.notrick.be). Hiervoor valt hij niet alleen terug op de betrouwbare inhoud die hij als gastprofessor aan de School voor Social Profit en Publiek Management ook steeds actualiseert. Hij kiest immers ook voor vernieuwende leervormen geïnspireerd op zijn werk met, en voor, de Mobiele School (www.mobileschool.org).

Praktisch

Datum: 02 en 09 februari 2012

Uur: 9.00-17.00

Locatie: Campus Schoonmeersen, gebouw B, lokaal 001, Schoonmeersstraat 52, 9000 Gent